DECLARATION DE POLITIQUE GENERALE 2024 – 2030

COMMUNE DE HENSIES

Comme le prévoit le Code de la Démocratie locale et de la Décentralisation, le Collège est tenu de présenter au Conseil communal une déclaration de politique générale couvrant la durée de son mandat.

Le Collège est donc ravi de vous présenter la déclaration de politique générale qui reprend les grandes lignes du programme proposé pour les 6 prochaines années.

Si le travail réalisé lors de la mandature précédente a permis de concrétiser de nombreux projets, les efforts doivent être poursuivis pour permettre à notre commune de relever les défis 21^{ème} siècle.

Dans ce contexte, il convient de rester ambitieux et de mobiliser tous les moyens à notre disposition pour y répondre le plus efficacement possible. Voici donc les grande lignes de la politique communale que nous proposons de suivre lors de cette mandature en faveur des hensitois(es) :

1. LA SÉCURITÉ

L'amélioration de la sécurité routière et la diminution du sentiment d'insécurité demeurent des priorités absolues pour le Collège.

Lors de la précédente législature, la commune a continué d'équiper ses rues de nombreux dispositifs ralentisseurs de trafic à la demande, et en concertation, avec les riverains. Des radars tronçons ont été installés dans les rues de Villers et Élie Bélenger. Nous avons également :

- construit un rond-point sur la Place des Français ;
- sécurisé nos écoles en imposant des zones 30 avec marquage au sol et en balisant nos passages piétons avec Arthur et Zoé ;
- acheté des caméras mobiles pour le contrôle des incivilités ;
- obtenu l'installation de radars sur la route de Wallonie et sur la RN 51, en plus des feux tricolores au carrefour du Saint-Homme à Thulin ;
- aménagé un nouveau commissariat de proximité à Thulin ;
- organisé des permanences policières dans notre nouvelle maison de quartier dans le village de Hensies
- créé une piste cyclable sécurisée reliant Thulin, Montroeuil et Hensies

Le budget consacré à la police est passé de 656.000 € en 2018 à 940.000 € en 2024, soit une augmentation de 284 000 euros !

Les agents de quartier ont réalisé 1.450 enquêtes de domiciliation au cours des 5 dernières années .

774 constats pour infractions diverses ont été réalisés (mauvais stationnements, défauts d'assurance ou d'immatriculation, ivresse, absence de permis de conduire, non-port de la

ceinture) ; 159 PV ont été dressés pour détention ou vente de drogues. Avec les radars tronçons installés sur le territoire de notre commune, le nombre de PV pour excès de vitesse a été multiplié par 7, en passant de 500 à 3.500 par an.

Enfin, 31 auteurs de dépôts sauvages identifiés et verbalisés.

Pour les 6 prochaines années, les efforts doivent être poursuivis, voire renforcés. Dans ses objectifs, le Collège souhaite :

- Poursuivre les aménagements ralentisseurs de trafic en concertation avec les riverains
- Placer de nouveaux radars tronçons pour limiter la vitesse dans les principaux axes d'entrée de nos 4 villages
- Relancer la création de comités de quartiers collaborant avec la commune et la police
- Acheter de nouvelles caméras fixes et mobiles
- Continuer à exiger la construction d'un rond-point par la Région wallonne au carrefour du Sardon à Thulin
- Multiplier des opérations de contrôle nocturne pour lutter contre les excès de vitesse et le trafic de drogue

2. L'EDUCATION DE NOS ENFANTS

Proposer un enseignement de qualité, avec un projet pédagogique attractif, dans des infrastructures équipées et rénovées, demeure une priorité pour le Collège.

Nous avons la chance d'avoir 5 écoles implantées équitablement dans nos 4 villages ainsi qu'une crèche et un pré gardiennat, dont le personnel est financé entièrement par l'ONE.

En matière d'enseignement, nos écoles présentent de nombreux atouts : des équipes d'enseignants disponibles, un accueil extrascolaire dans toutes nos implantations, une excellente préparation à l'enseignement secondaire, des bâtiments en constante rénovation, des puéricultrices dans nos classes maternelles, des cybers classes (informatique), un programme très fourni et pas cher d'activités de vacances pour les enfants, un transport scolaire pour les élèves habitant à plus d'1 km et de nombreuses animations visant l'éducation citoyenne.

Lors de l'année scolaire écoulée, 533 élèves fréquentaient nos 5 implantations communales, 36 bébés étaient accueillis dans notre crèche à Thulin et 21 dans notre implantation d'Hensies.

Nous avons maintenu toutes nos implantations scolaires ; poursuivi la rénovation de nos écoles (nouveaux WC à l'école du centre, nouveaux à châssis à Montroeuil, nouveau préau et nouvelle chaudière à l'école d'Hainin, nouvelle toiture à l'école du Petit Bois...) ; créé une « école du dehors » sur notre implantation du Petit Bois ; construit une crèche de 36 places à Thulin et un pré-gardiennat pour 21 enfants à Hensies et créé un service Accueil du Temps Libre pour coordonner toutes les possibilités d'activités en dehors des écoles.

Pour les 6 prochaines années, les objectifs du collège sont les suivants :

- Permettre le rétablissement de la gratuité de notre accueil extrascolaire ;

- Maintenir toutes nos implantations ;
- Poursuivre la rénovation de nos bâtiments scolaires ;
- Sécuriser davantage les abords des écoles ;
- Poursuivre la rénovation des WC/sanitaires;
- Installer de nouveaux équipements pour les plaines de jeux et crée de nouveaux espaces pour les enfants dans nos 4 villages ;
- Veiller à créer une maison de jeunes ;
- Encourager le développement de projets pédagogiques tels que celui de l'Ecole du dehors à l'école du Petit bois.

3. L'ACTION SOCIALE

Avec la succession des crises, principalement la crise énergétique, la demande en aide sociale n'a cessé d'augmenter. Le nombre de citoyens recevant le revenu d'intégration sociale (RIS) est ainsi passé de 81 en 2012 à 137 en 2018 et à 133 en 2024.

Le Collège souhaite à nouveau qu'un maximum de personnes touchant le RIS soit réinséré dans le marché du travail (article 60). En 2024 , ce sont 23 « articles 60 » (contrat de travail permettant de quitter le CPAS) qui ont été accordés.

Au niveau des services aux citoyens proposés par notre CPAS, le Collège mettra tout en œuvre pour qu'ils soient maintenus malgré les coupures annoncées par les autres niveaux de pouvoir en matière sociale. Parmi ceux-ci:

- Renforcer la réinsertion par le travail de dizaines de personnes émergeant au CPAS ;
- La mise à disposition d'un nouveau taxi social adapté aux personnes à mobilité réduite ;
- Le maintien du Service de médiation de dettes et de guidance budgétaire ;
- Le maintien du Service énergie ;
- Le maintien des repas à domicile 6 jours par semaine ;
- Le maintien du service de petit bricolage et de jardinage ;
- L'accès à une plateforme à l'emploi et à la formation avec les CPAS de Quiévrain et Honnelles ;
- Le service Handicontact ;
- L'Intervention dans des frais d'hébergement en maison de repos et/ou de soins ;
- l'Intervention dans des frais de services d'aide aux familles et maintien à domicile ;
- Le maintien de la distribution d'aides alimentaires ;
- La Création d'une banque alimentaire ;
- La Gestion d'un logement de transit et d'un logement d'urgence

Pour les 6 années à venir, le Collège a aussi comme objectifs :

- Le renforcement de nos collaborations avec les CPAS de Quiévrain, de Honnelles et Dour ;
- L'organisation d'ateliers d'alphabétisation ;

- L'octroi de chèques-sports pour les enfants de la commune ;
- La Lutte contre le cyber-harcèlement ;
- La création d'un conseil consultatif des aînés ;
- La récupération du PCS, Plan de Cohésion sociale

4. L'ENTRETIEN DES ROUTES ET L'ENVIRONNEMENT

Offrir à nos citoyens un cadre de vie de qualité est un objectif prioritaire du Collège. Cela passe par l'entretien régulier de nos 60 km de voiries, la préservation de l'environnement et le maintien de la propreté. Il s'agit d'un défi quotidien pour notre service Travaux qui compte 15 ouvriers

Durant cette nouvelle mandature, le Collège consolidera les nombreuses actions déjà entreprises :

- Le ramassage par nos ouvriers des déchets le long des routes (en moyenne 84 tonnes par an) ;
- L'entretien de nos espaces verts, bord de voiries, filet d'eau, ... ;
- L'entretien régulier et la verdurisation de nos 4 cimetières ;
- Le déneigement et salage en période hivernale dans toutes les rues de l'entité ;
- La réfection des dalles de béton et de trottoirs dans les 4 villages ;
- L'aménagement sécurité devant chaque école ;
- L'achat d'une mini pelle pouvant curer les petits fossés communaux et effectuer différents travaux en voirie ou dans nos cimetières ;
- L'engagement de travailleurs saisonniers ;
- Le placement de luminaires basse consommation pour remplacer l'ancien éclairage public ;
- L'organisation de la journée de l'Arbre avec distribution gratuite de plants ;
- L'organisation de différents ateliers (compostage, zéro déchet, tri ...)
- La poursuite d'actions de sensibilisation en matière d'environnement dans nos écoles (activités lors de la semaine de la mobilité, génération Zéro Watt, tri sélectif, biodiversité, participation au grand nettoyage de printemps Be WAPP, création de projets Biodiversité, etc ...)

Bien que le travail fourni soit important, le Collège souhaite que les efforts soient poursuivis, notamment pour lutter contre le réchauffement climatique et la préservation de l'environnement. Parmi les objectifs pour les 6 prochaines années, il y a :

- L'amélioration de la fréquence d'entretien de nos sentiers ;
- La poursuite de l'embellissement de nos cimetières ;

- La création d'un nouveau cimetière à Thulin ;
- La revalorisation de nos parcs publics en collaboration avec nos écoles ;
- La poursuite de la modernisation des équipements de notre service Travaux ;
- L'achat d'une hydrocureuse performante pour le nettoyage des avaloirs ;
- Des actions de sensibilisation de la population en matière d'énergie et de climat ;
- La poursuite des investissements permettant de réduire nos consommations énergétiques (la rénovation de la Maison communale) ;
- La mise à disposition annuelle d'un conteneur par quartier pour la collecte des encombrants ;
- La fourniture gratuite d'une poubelle mobile pour la collecte de vos cartons et papiers ;
- La création de points de collecte de déchets dans chaque village en complément du ramassage en porte à porte ;
- La possibilité de réaménager la rue Ferrer à Thulin afin de renforcer la lutte contre le risque d'inondation , ainsi que le souhait de végétaliser la place de Thulin

4. L'ECONOMIE ET L'EMPLOI

Le développement économique d'un territoire joue un rôle essentiel dans la qualité de vie de nos concitoyens. C'est la raison pour laquelle le collège multiplie les initiatives afin de rendre notre commune attractive pour les commerces et les entreprises notamment.

Pour cela, notre commune dispose notamment de plusieurs atouts : il y a d'abord une situation géographique idéale à mi-chemin entre Mons et Valenciennes ; 2 accès autoroutiers (sorties Dour et frontière) ; 2 routes régionales permettant une communication rapide avec les communes voisines (route de Wallonie et Boussu – Quiévrain) ; deux gares fréquentées quotidiennement par 450 navetteurs, ainsi qu'une offre hôtelière et un grand nombre de services proposés dans un cadre qui reste rural

Au niveau de l'offre commerciale, la promotion des commerces de proximité pour les personnes plus âgées reste une priorité du collège. C'est dans cet esprit que nous avons restauré l'ancienne maison du Peuple de Hensies pour y accueillir une boucherie avec une épicerie

Parmi nos engagements pour cette nouvelle mandature, le collège souhaite :

- Promouvoir nos commerces locaux par une campagne d'information pour faire mieux connaître l'ensemble des produits et des services qu'ils proposent aux citoyens ;
- Favoriser la vente des produits de nos agriculteurs ;
- Mieux guider les demandeurs d'emploi grâce à notre plateforme à l'emploi créée avec Quiévrain et Honnelles ;

- Créer un service d'accompagnement et d'un fond d'impulsion pour nos indépendants ;
- Créer une Agence de Développement Local avec une commune voisine ;
- Organiser un salon commercial afin de mettre en avant les commerçants locaux ;
- Mettre en place une signalétique dans les villages pour trouver facilement les commerces

5. LES FINANCES

Malgré les crises sanitaires et énergétiques qui ont sévèrement touché nos finances publiques, auxquelles s'ajoute le transfert de charges importantes des autres niveaux de pouvoirs (police, services de secours, RIS, etc), le Collège est parvenu à garder des finances saines. Nous sommes certainement une des rares communes du Royaume à avoir réussi à maintenir le même niveau d'imposition depuis plus de 18 ans.

Pour y arriver, un gros travail d'analyse est réalisé afin que l'évolution des dépenses reste inférieure à celle de nos recettes. Au cours de la mandature écoulée, ce travail s'est notamment traduit par :

- L'obtention de plus de 5 millions de subsides grâce à des dossiers solides préparés par l'administration et portés politiquement par le collège ;
- La relance régulière de nos marchés relatifs aux assurances, à la collecte des déchets, à la téléphonie... pour bénéficier de prix plus concurrentiels ;
- L'obtention de subsides permettant de prendre en charge certains emplois (coordinatrice accueil extrascolaire, coordinatrice environnement, gestionnaire du centre sportif) ;
- La poursuite des travaux d'économies d'énergie dans nos bâtiments afin de réduire nos factures annuelles (châssis, isolation, éclairage basse consommation) ;
- Les synergies avec notre CPAS et nos fabriques d'église pour diminuer les dépenses (marchés communs) ;

Pour les 6 années à venir, le Collège maintiendra ses efforts. Il veillera à :

- Maintenir le budget en équilibre ;
- Faire en sorte de pouvoir maintenir les principaux impôts communaux à un niveau plus faible que la plupart des communes voisines ;
- Rétablir la gratuité de l'accueil extrascolaire ;
- Continuer à maîtriser nos frais de fonctionnement ;
- Relancer nos principaux marchés afin d'obtenir des prix compétitifs ;
- Poursuivre la gestion active de la charge de la dette communale ;
- Maintenir les subsides accordés à nos associations culturelles et sportives

6. LES SPORTS

Le sport est un formidable outil d'émancipation sociale, c'est la raison pour laquelle le Collège estime qu'il est primordial d'y investir.

En présentant des projets de qualité lors de la mandature précédente, nous sommes parvenus à décrocher un montant record de 3,5 millions de subsides wallons pour nos infrastructures sportives !

Ces derniers ont permis notamment de réaliser les travaux de rénovation énergétique de notre salle omnisports de Thulin. Grâce à l'octroi de 700.000 euros de subsides wallons, ils ont permis l'isolation de la toiture, la rénovation du chauffage, le remplacement de tous les luminaires et le placement de panneaux photovoltaïques, engendrant des économies d'énergie substantielles pour l'avenir.

L'un des objectifs principaux de la présente mandature sera de concrétiser le projet de construction de notre Centre sportif de plein air, dont le début du chantier est programmé le 3 mars prochain !

Pour pouvoir mener cet important projet, nous avons obtenu 2,7 millions d'euros de subsides wallon. Il s'agira d'une infrastructure partagée, mise à disposition des 1.000 élèves en provenance des écoles de Hensies mais aussi de Quiévrain ; des 1.500 affiliés des 11 clubs sportifs partenaires. Il comprendra une piste de course (piste finlandaise) et un espace multisports accessibles aux citoyens 7 jours sur 7.

Le Collège souhaite pour les 6 années à venir :

- Consolider le Centre sportif local intégré qui reçoit le soutien de l'ADEPS et de la Fédération Wallonie Bruxelles ;
- Proposer l'organisation d'initiations à divers sports dans nos deux Centres sportifs à Thulin et dans le futur centre sportif de plein air de Hensies ;
- Lancer le projet « Je cours pour ma forme » ;
- Offrir un programme d'activités sportives adaptées à nos aînés ;
- Prévoir l'organisation de jeux « intervillages » en collaboration avec nos écoles ;
 - Poursuivre la rénovation de nos infrastructures sportives ;
 - Renforcer l'organisation de stages sportifs pour nos jeunes ;
 - Organiser un salon des sports au Centre sportif de Thulin en collaboration avec tous les clubs de l'entité ;
 - Obtenir le label de « Commune sportive » en collaboration avec l'ADEPS.

7. UNE ADMINISTRATION A VOTRE SERVICE

Permettre aux citoyens d'accéder le plus facilement possible aux services communaux et renforcer la communication constituent une priorité du Collège. Dans ce cadre, de nombreuses avancées ont été réalisées durant la législature précédente :

- Un e-guichet a été mis en ligne pour les documents des services population et état-civil ;
- La possibilité de faire des photos de pièces d'identité gratuitement au sein de l'administration communale ;
- Le bulletin communal a été redynamisé ;
- Les horaires d'ouverture ont été adaptés certains jours de la semaine pour les gens qui travaillent, avec la possibilité de venir le samedi matin entre 10h et midi ;
- Un espace public numérique a été ouvert dans notre nouvelle Maison de quartier ;
- Un service à domicile a été mis en place pour les citoyens à mobilité réduite ;
- La page Facebook de la commune est régulièrement alimentée.

Pour les 6 années à venir, le Collège s'engage à rapprocher encore plus l'administration du citoyen :

- En améliorant la communication relative à l'organisation d'évènements et d'activités organisées dans la Commune ;
- En développant le e-guichet en permettant de demander en ligne: l'autorisation d'occuper de la voie publique, la réservation de salles, l'autorisation d'organiser des évènements, etc ;
- En installant un écran numérique sur la place communale afin d'informer les citoyens sur les activités et les évènements ;
- En développant les services de première ligne au sein de la nouvelle Maison de quartier ;
- En redynamisant le site internet ;
- En créant un outil de sondage en ligne ;
- En développant une application de réservation en ligne pour nos activités scolaires et extra-scolaires (réservation des repas, stages, activités ...) ;
- En créant un registre des étoiles pour les enfants morts-nés

8. TRAVAUX ET PATRIMOINE

Afin d'offrir un cadre de vie de qualité à nos citoyens, le Collège mobilise tous les moyens à sa disposition pour l'entretien de notre espace public et de nos bâtiments communaux. Le réaménagement de place communale de Hensies en est le parfait exemple.

Au cours de la prochaine législature, plusieurs travaux ont déjà identifiés et seront réalisés :

A MONTROEUL

Travaux prévus :

- Le remplacement de la chaudière et de la toiture de l'école ;
- L'aménagement de sécurité dans les rues de Thulin, du Moulin et du Fayt ;
- La création d'une cuisine et de nouveaux sanitaires à la salle des fêtes ;
- Le remplacement de l'asphalte sur la voirie venant de l'avenue des droits de l'homme vers la rue de la Citadelle

A HENSIES

Travaux prévus :

- La construction du nouveau centre sportif de plein air ;
- Le renouvellement d'une partie de la voirie au Hameau de la Neuville ;
- La réfection des trottoirs rues Haute, Basse et Champs de Fayau ;
- La réfection de la rue des écoles (égouttage, voirie, trottoirs, aménagements sécurité ; et rénovation du parking ;
- La rénovation de l'ancienne salle Justin Godon afin d'y créer une salle culturelle.

A HAININ

Travaux prévus :

- La réfection de l'avenue du Souvenir ;
- La rénovation de l'aire de jeux (mise aux normes) ;
- Les aménagements de sécurité à rue Robert Leblanc

A THULIN

Travaux prévus :

- Ecole : le remplacement de la chaudière et de certains châssis ;
- La création d'un mobipôle à la gare de Thulin avec la création de 2 parkings avec borne de recharge et un parking vélo sécurisé ;
- Le placement d'un radar tronçon à l'avenue Prince Charles et réfection de la voirie ;
- La verdurisation de la place de Thulin ;
- L'aménagement du parc communal et de la plaine située entre la salle de sports et le tennis ;
- La création d'une voirie à la ruelle du Clerc vers la Place ;
- L'aménagement d'un nouveau cimetière ;
- La réparation de la toiture de l'église

9. LA CULTURE ET LES FESTIVITES

La culture joue un rôle moteur non seulement dans l'émancipation sociale et l'enrichissement intellectuel, mais elle joue aussi un rôle essentiel dans la cohésion et le « vivre ensemble ».

C'est la raison pour laquelle le Collège continuera de se mobiliser activement pour l'organisation de festivités. Au cours de la mandature écoulée, nous avons ainsi consolidé, avec le soutien de l'asbl Symbiose, un maximum d'activités pour redynamiser la vie culturelle dans nos 4 villages. Ntre nouvelle salle de fêtes à Montroeuil a vu le jour et rencontre un franc succès. Hensies -Plage est devenu un événement incontournable dans la région. La présence du bibliobus dans nos villages et une bibliothèque permanente à Hensies sont également des réussites.

Pour les 6 années à venir, les ambitions du collège sont les suivantes :

- Envisager la création d'un Centre Culturel en collaboration avec des communes voisines ;
- Restaurer l'ancienne salle Justin Godon à Hensies que la commune a racheté pour y accueillir des activités culturelles ;
- Permettre à une Maison des Jeunes de voir le jour ;
- Envisager la création de projets autour de nos structures locales (école de musique, fanfare, comités locaux) ;
- Proposer un programme plus fourni d'activités pour nos aînés (visites de musées, spectacles, ateliers divers, ...) ;
- Collaborer avec le CPAS afin de permettre la participation de tous aux activités culturelles ;
- Renforcer l'organisation d'activités multiculturelles

10. LE LOGEMENT

Rendre notre commune attractive et permettre à nos villages de garder leur caractère rural constituent une priorité. Dans ce cadre, le collège a veillé au cours de la mandature écoulée à imposer des contraintes de taille dans les nouvelles constructions pour garder le caractère rural de nos villages (ex : limitation du nombre d'étages). Plusieurs initiatives ont été prises :

- La création d'un service logement pour conseiller les citoyens, notamment dans le cadre des primes wallonnes à la rénovation
- La reprise de l'entretien des abords des cités pour que les locataires ne paient plus ces charges ;
- La transformation d'une série de logements sociaux en logements « à loyers d'équilibre » pour permettre à des jeunes qui travaillent de pouvoir s'installer chez nous ;
- Et la création d'une maison de quartier dans notre plus grande cité.

Pour les 6 années à venir, les ambitions du Collège sont de :

- Reverdir le cœur de nos villages et redynamiser les parcs existants en collaboration avec nos écoles ;
- Lutter contre les logements inoccupés ;
- Veiller à permettre aux jeunes ménages de s'installer à des prix raisonnables ;
- Encourager la construction de nouveaux logements pour nos aînés ;
- Continuer à peser sur BHP Logement pour imposer des ventes de logements à des locataires qui le souhaitent ;
- Encourager BHP Logement à continuer d'investir pour la rénovation et l'isolation de son parc de logements situés dans notre entité

11. LE BIEN ETRE ANIMAL

Depuis quelques années, la commune multiplie les initiatives en matière de bien-être animal. Le respect du bien-être animal est aujourd'hui, en effet, une valeur fondamentale, reconnue à tous les niveaux de pouvoir qu'il convient de développer davantage.

Dans ce cadre, plusieurs actions ont été réalisées :

- La désignation d'un Échevin du bien-être animal ;
- La mise en place d'une procédure d'intervention en cas de constat de maltraitances d'animaux en collaboration avec notre Zone de Police ;
- Le financement d'une campagne de stérilisation des chats ;
- L'interdiction des cirques avec animaux

Avec le collège communal, nous souhaitons aller plus loin. Parmi les engagements pour la présente mandature, il y a :

- L'organisation dans nos écoles d'une campagne de sensibilisation pour éveiller et renforcer la prise en considération du bien-être des animaux par les élèves de la commune ;
- La création de zones sans laisse pour les chiens ;
- La limitation du nombre de feux d'artifice dans la commune
- La mise en place d'une politique douce de gestion des pigeons : au lieu d'opérations de capture/euthanasie de pigeons, nous favoriserons plutôt la solution du pigeonnier contraceptif (les œufs pondus dans le pigeonnier sont retirés) ;
- Nous favoriserons la possibilité pour les personnes âgées de pouvoir conserver un animal de compagnie dans les lieux d'hébergement

Conformément aux dispositions prévues dans le CDLD, ces grandes lignes doivent être traduites dans un Plan Stratégique Transversal (PST). Celui-ci définira les objectifs

stratégiques et opérationnels, les moyens humains et financiers, ainsi qu'un calendrier. Ce plan permettra notamment à l'administration de vérifier l'évolution des projets et en contrôler la bonne exécution, dans le respect des moyens humains et budgétaires prévus. Le collège vous présentera ce PST au plus tard lors du conseil communal de septembre.